



***TERMOS DE REFERÊNCIA PARA RECRUTAMENTO DE PRESTADORES
DE SERVIÇOS PARA***

***ESTUDO DE REFERÊNCIA SALARIAL FUNDAÇÃO BIOGUINEA (FBG)
GUINÉ-BISSAU***

Abril de 2025

Resumo

A Fundação BioGuinea (FBG) pretende realizar um estudo de referência salarial confidencial para alinhar sua estrutura de remuneração às melhores práticas da comunidade de Fundos Fiduciários para a Conservação (CTF). Esta iniciativa fornecerá uma base de evidências sólida para fundamentar políticas de remuneração competitivas e equitativas, informar decisões estratégicas de RH e aprimorar a retenção de talentos. O estudo visa servir como referência regional para práticas salariais entre CTFs e instituições focadas em conservação na África, com o compromisso de manter a confidencialidade e a proteção de dados em todo o processo.

1. O Fundo

Fundada em 2011, a Fundação BioGuinea (FBG) é um Fundo Fiduciário de Conservação comprometido com a conservação da biodiversidade, a educação ambiental e o desenvolvimento comunitário sustentável na Guiné-Bissau. No contexto dos seus objetivos de desenvolvimento institucional para 2024-2025 e de um roteiro estratégico que visa mais de 28 milhões de dólares em novos financiamentos, a FBG está a priorizar a reforma dos sistemas de gestão de RH para garantir um sistema de remuneração coerente e transparente, bem como equidade interna e competitividade no mercado.

Um componente crítico dessa reforma é o desenvolvimento de um parâmetro de salários e benefícios para orientar as políticas de remuneração e permitir a alocação informada de recursos. O estudo se baseará nas melhores práticas setoriais e informará as decisões de remuneração alinhadas ao plano estratégico da FBG para 2025-2029.

2. Objetivos

O objetivo geral é comparar a estrutura de remuneração da FBG com instituições similares (CTFs, ONGs e organizações internacionais), tanto na Guiné-Bissau quanto em toda a África. Os objetivos específicos incluem:

- Estabelecer faixas de remuneração média por categoria profissional, antiguidade e área de especialização.
- Avaliar os percentis salariais para informar as faixas de contratação e progressão da FBG.
- Avaliar benefícios e bônus, incluindo subsídios, seguro de saúde, pensão e outras componentes não salariais.
- Examinar tendências regionais e baseadas em moedas (CFA, USD ou Euro).
- Identificar e avaliar disparidades salariais baseadas em gênero e antiguidade.
- Apoiar a planificação em termos de RH e o orçamento baseado em evidências, alinhado com a estrutura estratégica do FBG.

3. Âmbito do Estudo

O estudo identificará e classificará as funções do FBG, incluindo liderança (por exemplo, Diretor Executivo, Responsável Financeiro e Administrativo), equipe técnica (por exemplo, Oficial de Programa, Oficiais de Monitoria e Avaliação), funções

administrativas (Assistente de Programa, RH, Comunicação) e equipe de campo (Pontos Focais de REDD+, Gestor de Subvenções).

Geograficamente, priorizará os salários do mercado local da Guiné-Bissau, incorporando referências regionais e internacionais para funções que exigem expertise global (por exemplo, especialistas em finanças climáticas). Os componentes de remuneração a serem analisados incluem salários-base, subsídios, benefícios e incentivos não monetários.

O estudo incluirá o seguinte:

- Revisão interna de todas as funções existentes e previstas da equipe da FBG, incluindo liderança executiva, equipe do programa técnico, apoio administrativo e pessoal de terreno.
- Comparação externa com:
 - CTFs na África (CAFÉ, RedLAC)
 - ONGs e organizações internacionais de desenvolvimento
- Análise desagregada por:
 - Categoria profissional e família de cargos, anos de experiência, área de especialização (finanças, biodiversidade, jurídico, comunicações, etc.), localização e zona monetária
- Componentes de compensação:
 - Salário base, subsídios (alojamento, transporte, comunicações), benefícios (saúde, pensão, seguro)
 - Incentivos não monetários (políticas flexíveis, treinamento)
- Conformidade:
 - Revisão as orientações ou políticas relevantes da Charity Commission e da Companies Houses do Reino Unido relacionadas à remuneração de RH que a FBG deve levar em consideração e considere se há alguma implicação legal ou administrativa.

4. Metodologia

Espera-se que o consultor siga uma abordagem de métodos mistos, combinando pesquisa documental, coleta de dados primários, benchmarking e validação. No entanto, ele pode propor uma metodologia alternativa ou aprimorada, sujeita à aprovação do FBG.

O estudo deve começar com uma revisão das pesquisas salariais existentes e prosseguir com pesquisas ou entrevistas confidenciais com um número definido de organizações de comparação. Dados internos do FBG também serão analisados. Uma análise de lacunas e percentis (25°, 50°, 75°) e cálculos de comparadores orientarão os ajustes de capital. A modelagem de custos estimará o impacto orçamentário das mudanças propostas. Uma etapa final de validação incluirá o feedback das partes interessadas e, opcionalmente, a consulta aos pares.

Espera-se que o consultor possa interagir com a liderança do FBG durante todo o processo, incluindo a apresentação dos principais resultados e uma proposta de recomendações ao Conselho de Administração da FBG para revisão e contribuição antes da finalização.

5. Protocolos Éticos e de Confidencialidade

Garantir práticas éticas e proteger a confidencialidade é essencial neste estudo de referência salarial. Toda a coleta e o tratamento de dados obedecerão aos padrões

internacionais de proteção de dados, para salvaguardar a privacidade e os direitos de todos os participantes.

- Todos os dados coletados serão anonimizados e usados somente para análise agregada.
- Dados salariais individuais não serão compartilhados com a FBG ou qualquer outra instituição.
- O consultor deve garantir a conformidade com os padrões internacionais de proteção de dados (por exemplo, GDPR).
- O consentimento informado deve ser obtido de todas as instituições participantes.

6. Produtos

- **Relatório preliminar:** um resumo dos dados de mercado com comparação aos níveis de FBG, análise preliminar de lacunas e recomendações priorizadas.
- **Relatório Final :** Tabela salarial detalhada com faixas de remuneração, faixas de percentis, matriz de benefícios e um roteiro de implementação em fases (priorizando funções críticas no 1º ano), juntamente com avaliações de risco. As recomendações finais serão refinadas com base no feedback e nas discussões com a liderança do FBG, incluindo o Conselho de Administração.
- **Apresentação:** Uma apresentação com um máximo de 15 slides para o Conselho da FBG e doadores, destacando de 3 a 5 ações prioritárias.

7. Perfil do Consultor

O consultor deverá ter:

- Pelo menos 10 anos de experiência em consultoria de RH, estudos de remuneração ou desenvolvimento organizacional
- Conhecimento comprovado das práticas de compensação do setor sem fins lucrativos na África
- Experiência com CTFs ou organizações de conservação/ambientais é uma vantagem
- Habilidades avançadas de análise e modelagem
- Forte capacidade em proteção de dados e pesquisa ética
- Fluência em inglês; conhecimento prático de francês ou português é desejável

8. Cronograma

O estudo deverá ter uma **duração de 10 semanas** , divididas indicativamente em quatro fases:

Fase	Atividades	Duração
I. Planificação	Pesquisa documental, metodologia, mapeamento de contatos	2 semanas
II. Recolha de Dados	Pesquisas, entrevistas, análise de dados internos	3 semanas
III. Análise	Limpeza de dados, benchmarking, modelagem	3 semanas

IV. Validação e Finalização	Recolha e integração do feedback e finalização dos produtos	2 semanas
-----------------------------	---	-----------

O consultor pode propor um cronograma alternativo que considere mais adequado ao processo, sujeito à aprovação da FBG.

9. Orçamento

O candidato deve propor uma estimativa de custos cobrindo taxas de consultoria, ferramentas de coleta de dados e outros recursos, além de viagens opcionais.

10. Funções e responsabilidades

- **Equipe FBG** : Fornecer históricos salariais anônimos, descrições de cargos e coordenar entrevistas com comparadores locais e internacionais. Revisar as entregas e aprovar as recomendações finais.
- **Consultor**: Liderar a recolha de dados, análise e elaboração de relatórios, garantindo a conformidade ética.

11. Requisitos de submissão

Os candidatos interessados devem enviar:

- Proposta técnica, incluindo metodologia e plano de trabalho
- Proposta financeira (discriminada)
- CV
- Duas referências de tarefas semelhantes anteriores
- Declaração de conformidade de confidencialidade

Os consultores ou empresas interessadas podem enviar suas propostas por e-mail para recruitment@bioguinea.org ou entregá-las pessoalmente na sede da FBG localizada na Avenida Dom Settimio Arturo Ferrazzetta – Edifício A. Lopes, 2º andar – Bissau, Guiné-Bissau, até o dia **16 de Junho de 2025**, o mais tardar às 23h59, horário local.