



TERMOS DE REFERÊNCIA PARA O RECRUTAMENTO DE UM OFICIAL DE PROJETO REDD+

➤ INTRODUÇÃO

A **BioGuinea Foundation** (FBG) é uma organização de finanças sustentáveis fundada em 2011 e registrada como uma fundação beneficente, regida pela lei do Reino Unido. Reconhecida como uma utilidade pública na Guiné-Bissau, a FBG possui sua própria identidade legal e autonomia financeira. Sua missão é gerar fluxos contínuos de recursos financeiros e mobilizar parcerias para apoiar a conservação da biodiversidade, o desenvolvimento sustentável da comunidade e a educação ambiental.

A FBG desempenha um papel crucial na promoção da gestão sustentável dos recursos naturais e na conservação da biodiversidade. Entre seus principais projetos está o Projeto de Desmatamento Evitado da Comunidade (CBADP), que utiliza o mecanismo REDD+ (Redução de Emissões do Desmatamento e Degradação Florestal).

➤ CONTEXTO

O PROJETO DE DESMATAMENTO DA COMUNIDADE EVITOU (CBADP)

O projeto-piloto do CBADP foi lançado em 2011 nos parques nacionais de Cachéu (PNTC) e Cantanhez (PNC) para obter receitas de carbono que apoiassem a gestão de longo prazo dessas APs, bem como a conservação florestal e o apoio às comunidades que vivem dentro e ao redor dessas PAs. O CBADP na Guiné-Bissau foi o primeiro projeto desse tipo na região da África Ocidental. Este projeto, implementado pelo IBAP com o apoio do FBG, tem os seguintes objetivos:

- Promover a conservação das florestas e da biodiversidade em uma região de alto risco de desmatamento, mas onde permanecem áreas florestais significativas;
- Contribuir para apoiar a produtividade agrícola, a segurança alimentar e os meios de subsistência das populações locais;
- Apoiar a estratégia de longo prazo de financiamento sustentável para a gestão da conservação e apoio comunitário;
- Contribuir para a implementação de estratégias nacionais de desenvolvimento que integram as mudanças climáticas nas políticas, ao mesmo tempo em que apoiam os compromissos internacionais da nação (BDC, UNFCCC, etc.).

O projeto compreende duas áreas distintas na Guiné-Bissau, totalizando 181.200 hectares, dos quais 136.265 hectares são considerados a área do projeto. O Parque Nacional da Floresta de Manguezais de Cacheu (PNTC) cobre 74.700 hectares, dos quais 54.807 estão na área do projeto, e foi criado legalmente pelo Decreto 12/2002 para proteger os principais lotes de mangue ao redor do estuário do rio Cachou, na parte norte da Guiné-Bissau. O Parque Nacional da Floresta de Cantanhez (PNC) cobre 106.500 hectares, dos quais 81.458 hectares compõem a área do projeto, e foi legalmente criado pelo Decreto 14/2011 para proteger os remanescentes de floresta subúmida primária e manguezais que fazem parte de uma área maior que se estende para o sul, até a Guiné Conacri.

PROGRESSO EM UM OLHAR

O projeto começou em 2011. O primeiro período de monitoramento (2011-2016) foi concluído e o relatório de auditoria independente foi publicado em dezembro de 2019. De

acordo com este relatório, os esforços do IBAP levaram a uma redução nas emissões de 335.603 tCO₂e. Os recursos da venda desses créditos de carbono são mantidos em nome do projeto pela BioGuinea Foundation e ainda não foram utilizados.

Um Memorando de Entendimento (MoU) foi assinado entre o IBAP e o FBG que estabelece os princípios gerais para o desenvolvimento de um Acordo de Compartilhamento de Benefícios (BSA), incluindo a identificação dos principais interessados: IBAP, FBG e comunidades participantes. Além disso, uma primeira proposta para a chave de distribuição de renda foi elaborada, mas não validada. O objetivo desta consulta é fortalecer a capacidade e apoiar o desenho e a validação participativa do BSA completo, incluindo o arcabouço para garantir a governança transparente e o uso das receitas geradas pelo projeto, além de treinar atores-chave na implementação do BSA.

➤ **OBJETIVO**

O FBG pretende recrutar um **Oficial de Projeto REDD+** que será responsável por monitorar e coordenar as atividades associadas aos projetos REDD+ implementados pelo IBAP e pelo FBG na Guiné-Bissau. O gerente do projeto contribuirá para a adaptação do projeto CBADP e para a continuidade das iniciativas de carbono, contribuindo para a conservação sustentável de áreas-chave do PNTC e PNC, bem como para a mitigação das mudanças climáticas. Seu papel inclui gestão financeira e técnica, engajamento de partes interessadas, coordenação com o IBAP e apoio à identificação, estruturação e desenvolvimento de novas iniciativas REDD+ no SNAP

Espera-se que o Gerente de Projeto produza resultados mensuráveis, incluindo:

- Aumento das emissões evitadas verificáveis alcançado
- Mecanismo operacionalizado de compartilhamento de benefícios
- Sistema aprimorado de monitoramento, relatórios e verificação (MRV) em conformidade com os padrões internacionais

➤ **RESPONSABILIDADES E TAREFAS**

O Oficial de Projeto REDD+ será responsável por:

1. Monitoramento geral do Projeto REDD+ :

- Coordenar com o IBAP e outros parceiros a implementação do projeto REDD+ nas áreas protegidas de Cacheu e Cantanhez.
- Preparar ou apoiar o desenvolvimento e submeter relatórios técnicos e financeiros, incluindo relatórios de acompanhamento e auditoria, bem como quaisquer outros relatórios necessários no contexto da implementação do projeto.
- Configurar e manter um sistema MRV robusto, alinhado com os padrões VERRA.
- Garantir a gestão financeira e orçamentária do projeto, garantindo o cumprimento dos objetivos e a transparência na alocação dos recursos.

2. Adaptação Técnica e Estratégica :

- Trabalhe em estreita colaboração com parceiros técnicos, como o IBAP, para adaptar as atividades do projeto às novas realidades, incluindo o foco nos manguezais como uma das soluções para reduzir as emissões de carbono.

- Garantir a adaptação do projeto às novas metodologias REDD+ e liderar a submissão de relatórios de perdas e análises de emissões, de acordo com os padrões Verra.
- Supervisionar a integração de dados de *sensoriamento remoto*, imagens de satélite, análise de biomassa e desmatamento

3. Liderança Técnica e Treinamento:

- Supervisionar o treinamento e o fortalecimento de capacidades dos pontos focais do REDD+ e das comunidades locais ao redor das áreas protegidas para garantir a implementação eficaz e participativa do projeto.
- Facilitar a realização de avaliações de impacto social, ambiental e de biodiversidade, além de outras atividades de campo necessárias.
- Apoie a realização de revisões de progresso, garantindo que os resultados sejam usados para ajustar as atividades do projeto conforme necessário.

4. Engajamento das partes interessadas:

- Mantenha um diálogo contínuo com todas as partes interessadas, incluindo comunidades locais, agências governamentais, ONGs e parceiros internacionais.
- Apoiar a implementação dos planos de gestão da TFN e CNF e participar dos mecanismos de gestão existentes.
- Apoie o estabelecimento de um mecanismo de gestão de reclamações e garanta que as comunidades obtenham consentimento livre, prévio e informado
- Apoie o processo de desenvolvimento e implementação do *Acordo de Compartilhamento de Benefícios (BSA)*.
- Contribuir para a comunicação externa do projeto REDD+

5. Gestão de Riscos e Sustentabilidade

- Antecipe, avalie e mitigue riscos financeiros, reputacionais e técnicos ao longo do processo de design e implementação do projeto REDD+.
- Garantir que os benefícios do projeto sejam distribuídos de forma equitativa entre as comunidades locais e monitorar a implementação do Acordo de Compartilhamento de Benefícios (BSA).
- Iniciar um plano para monitorar os riscos relacionados aos mercados de carbono, qualidade dos dados e à implementação de outros projetos REDD+ em áreas próximas à área do projeto.

6. Capacitação local:

- Apoie, participe e ofereça treinamentos sobre abordagens e temas relacionados ao projeto, especificando para cada treinamento:
 - Um plano de treinamento detalhado (objetivo, módulos, duração)
 - Número de participantes esperados
 - Metodologias a serem utilizadas
 - Um sistema de avaliação de feedback dos participantes
- Desenvolver materiais de treinamento e organizar oficinas de capacitação, incluindo sessões práticas de campo e avaliações de desempenho

- Coordenar e monitorar o programa de pequenas bolsas por meio do REDD+ e outros fundos em Cacheu, Cantanhez e outras áreas designadas.
- Apoiar a identificação de oportunidades de fortalecimento de capacidades, mecanismos de coordenação e potenciais parcerias para o benefício das comunidades locais alinhadas aos objetivos do projeto REDD+.

➤ **QUALIFICAÇÕES, HABILIDADES E EXPERIÊNCIA EXIGIDAS**

- **Formação acadêmica** : Bacharelado ou mestrado em áreas como conservação da natureza, engenharia ambiental ou florestal, biologia vegetal, gestão de recursos naturais, ciências ambientais ou áreas relacionadas.
- **Experiência profissional**: Pelo menos 5 anos de experiência em projetos ou instituições atuando em questões ambientais, de conservação, ambientais ou de mudanças climáticas.
- **Conhecimento técnico**:
 - Experiência na implementação de projetos relacionados a questões florestais e na redução do desmatamento ou reflorestamento.
 - Familiaridade com avaliações de impacto social, ambiental e de biodiversidade.
 - O conhecimento em sensoriamento remoto, SIG e o entendimento de como funciona o mercado de carbono é uma grande vantagem.
 - Conhecimento de projetos certificados REDD+, incluindo a aplicação de normas internacionais como Verra (VCS), ART-TREES ou Gold Standard, bem como conhecimento de metodologias de carbono azul, especialmente em ecossistemas de manguezais e áreas costeiras.
 - Experiência com monitoramento GIS e sistemas de análise espacial aplicados a florestas e áreas costeiras.
- **Habilidades linguísticas**: Fluência em português e bom conhecimento de inglês. O conhecimento de crioulo ou francês é uma vantagem.
- **Habilidades interpessoais**: Habilidade de trabalhar em ambientes complexos e gerenciar múltiplos stakeholders com interesses diferentes, demonstrando habilidades de comunicação eficaz tanto com públicos técnicos quanto não técnicos.
 - Capacidade de adquirir as qualificações e habilidades necessárias para que o trabalho seja realizado.
 - O candidato deve ter alguma sensibilidade em questões relacionadas à proteção ambiental.
 - Demonstre integridade profissional, integridade organizacional, trabalho em equipe e excelente comunicação, além de habilidades de comunicação verbal com a equipe do projeto, a gestão e os colegas.
 - Qualidades pessoais: senso de discrição, confidencialidade, escuta, diálogo e negociação, rigor, senso de antecipação, grandes habilidades organizacionais, boas análises e sínteses, disponibilidade e grande capacidade de trabalho.

➤ **SUPERVISÃO E COORDENAÇÃO**

O Projeto Oficial REDD+ será supervisionado diretamente pelo Secretário Executivo do FBG e trabalhará em estreita colaboração com o Projeto Oficial REDD+ do IBAP, outros oficiais de programa e consultores em todas as áreas relacionadas à sua atividade.

➤ **CONTRATO, LOCAL DE TRABALHO E REPORTE**

Contrato de 12 meses por prazo fixo, incluindo período experimental de 3 meses com possibilidade de renovação, sujeito à avaliação de desempenho e evolução do projeto. O Oficial

de Projeto estará baseado na sede da Secretaria Executiva do FBG em Bissau, com viagens regulares planejadas para a Guiné-Bissau e para o exterior.

O incumbente será responsável pela produção regular de relatórios técnicos e entregáveis, com periodicidade a ser confirmada pelo FBG e pelo IBAP conforme segue:

- Relatórios semestrais de progresso (atividades, resultados, despesas e riscos)
- Resumo anual dos cálculos de desmatamento evitado e desempenho do carbono
- Documentos atualizados de gerenciamento de projetos, atualizações e relatórios
- Relatórios de treinamento e capacitação
- Relatório anual sobre a implementação do plano de compartilhamento de benefícios.

Uma tabela de entregas-chave pode ser estabelecida no início do contrato para especificar a periodicidade, o formato esperado e as responsabilidades associadas.

➤ **COMO SE CANDIDATAR**

Para se registrar, envie os seguintes documentos para info@bioguinea.org até 31 de outubro de 2024:

1. CV atualizado
2. Uma carta de apresentação
3. Cópia dos diplomas e certificados obtidos, autenticados
4. Cópia da sua identidade
5. Cartas de recomendação (opcional)
6. Indicação de mínimo duas pessoas de referência